

RESIGNIFICANDO EL MUNDO DEL TRABAJO



Paula Molinari





Desencajados

Herramientas para el nuevo mundo del trabajo

Paula Molinari



TEMAS[®]





¡CRASH!



DIRECCIÓN Y CONTROL



COLABORACIÓN



Resignificando el mundo del trabajo

01

**DEL TRABAJO
COMO SACRIFICIO
AL TRABAJO
COMO DISFRUTE.**

PERO ESTO
NO ES LO QUE
ME GUSTA...



ESTAMOS HABLANDO
DE TRABAJO, NO
DE GUSTOS...



02

**DE "PRIMERO EL DEBER
Y LUEGO EL PLACER"
A BUSCAR EL PLACER
EN EL DEBER.**



03

**DE LA DISOCIACIÓN,
VIDA-TRABAJO
A LA INTEGRACIÓN
VIDA Y TRABAJO.**



DESENCAJADOS

**DEL TRABAJO ES
"ESTAR EN UN LUGAR"**

**A EL TRABAJO
ES LO QUE HACÉS.**



05

DE "EL TRABAJO
ES MI VIDA"

A "EL TRABAJO
ES UNA PARTE
DE MI VIDA".



06

**NO HAY MÁS,
UN PATRÓN
BIENESTAR
PARA TODOS.**

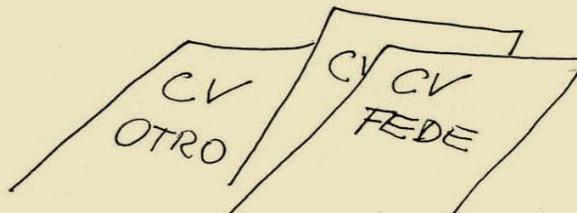
DESENCAJADOS



07

**EL MERCADO
DE TRABAJO
ES UN
MERCADO REAL.**

TODO BIEN PERO UNA
CONSULTA: ¿PUEDO
TRABAJAR DESDE
MI CASA?



08

NO IMPORTA SÓLO EL QUÉ,
EL CUANDO, EL CÓMO..
SINO MUCHO EL
PARA QUÉ.



- 1.El trabajo como disfrute
- 2.El placer en el deber
- 3.Vida y trabajo integrados
- 4.El trabajo es lo que hacés
- 5.Mi vida no es sólo trabajo
- 6.No hay patrón. Todos bienestar
- 7.El mercado de trabajo es un mercado real
- 8.Importa el “para qué”



DESENCAJADOS

¿Cuál es el
trabajo ideal

para mí?



Es la intersección de **3 sistemas** distintos:

MODELO POP:
Persona
Organización
Planeta





TU TRABAJO IDEAL

**¿cómo ha cambiado el mundo del
trabajo?**



whalecom
CHANGE & DEVELOPMENT

Detalle metodológico



Metodología: Entrevistas online bajo cuestionario semi estructurado de 5 minutos de duración.

Población: Hombres y mujeres mayores de 18 años.

Muestra: 4378 casos totales, distribuidos en Argentina, Perú, Uruguay, Chile, Paraguay, Ecuador, Bolivia, Colombia, Venezuela y otros

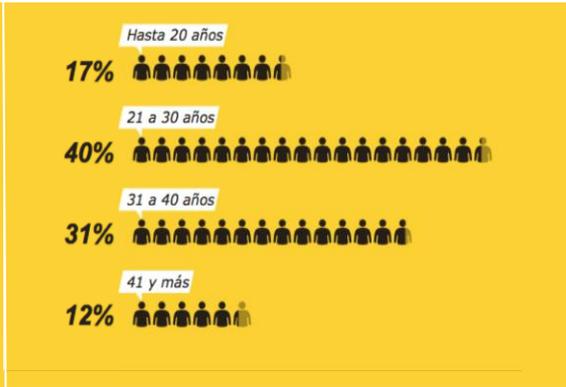


Perfil de la muestra

Empleo



Edad



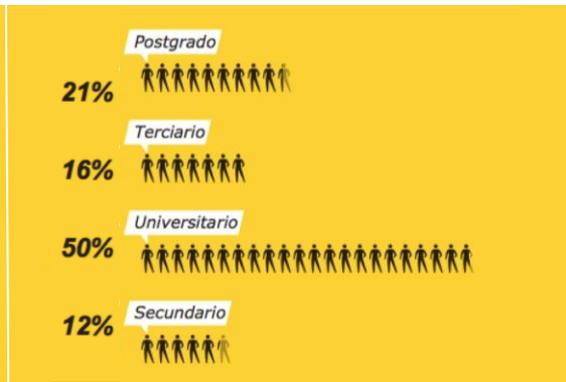
País



Género



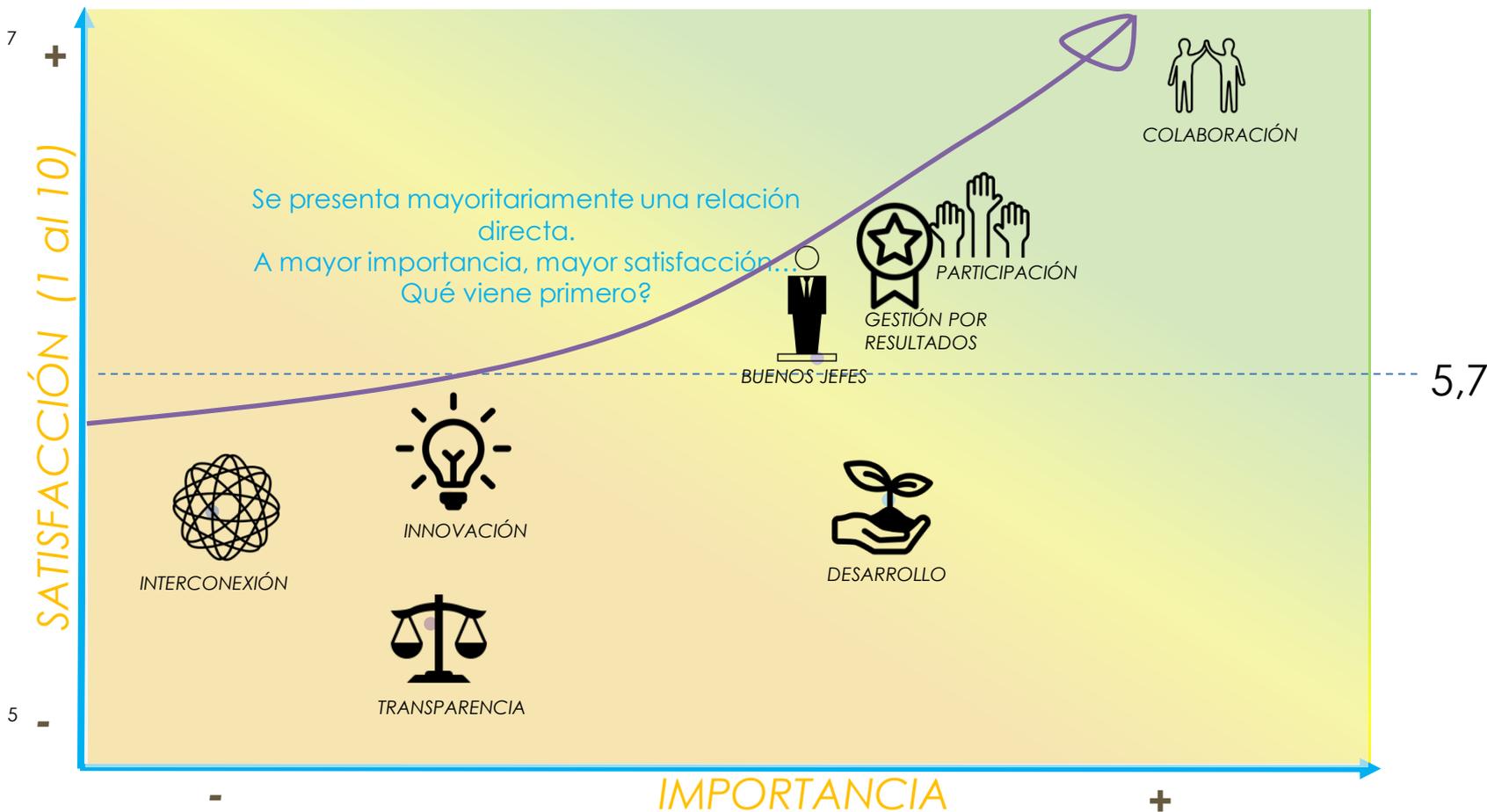
Estudios



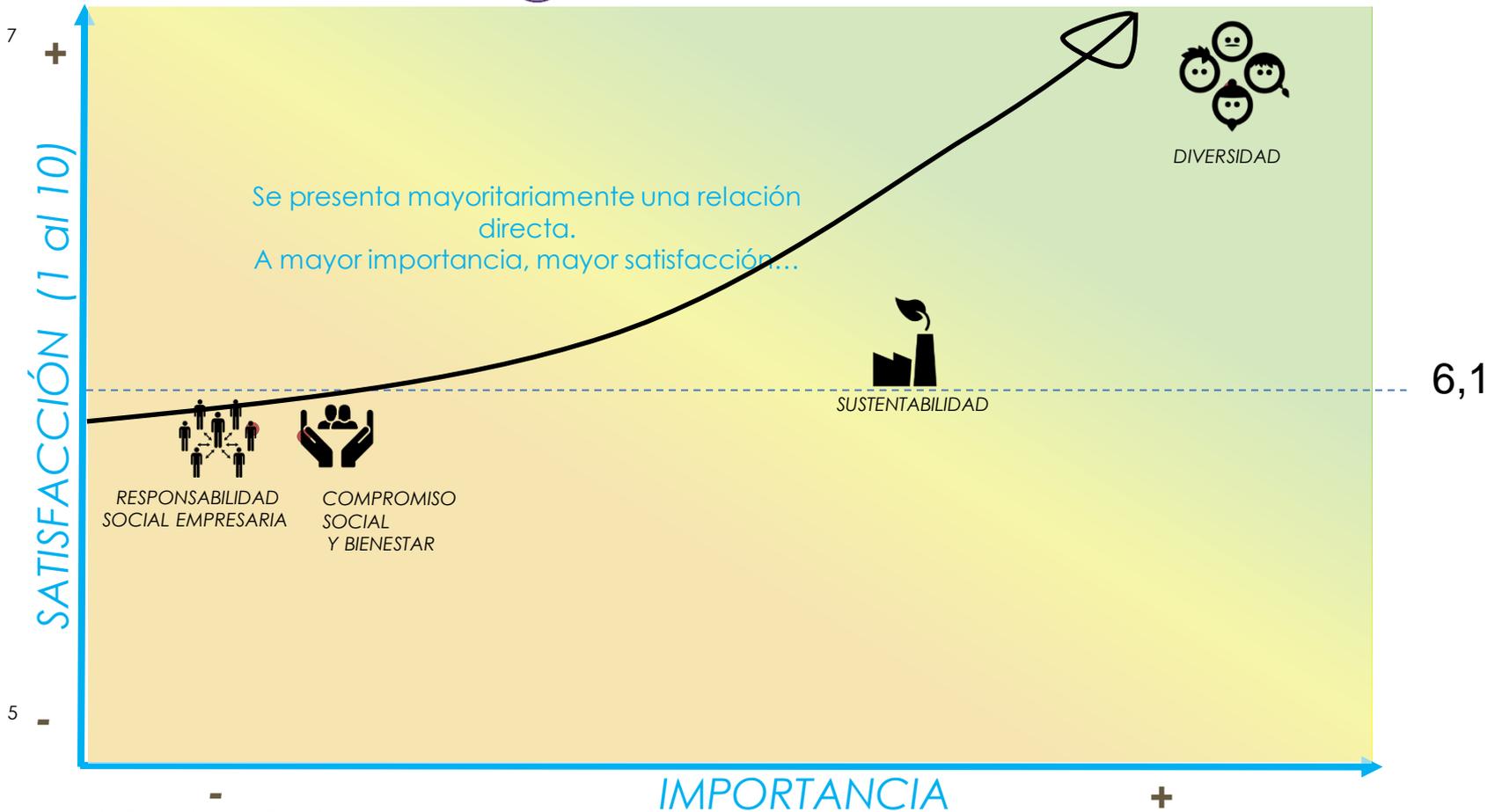
Modelo POP - Persona



Modelo POP – Organización



Modelo POP – Planeta



Tu trabajo ideal – El top 10



Se priorizan atributos de la dimensión "Persona", por encima de Organización y Planeta.

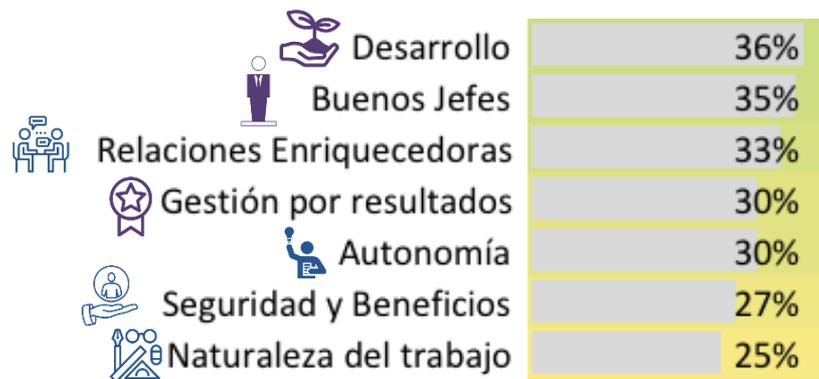
La dimensión Planeta no participa en el "Top Ten" de atributos ideales.

% de participantes que elijen la dimensión como componente de su trabajo ideal

Los "ideales"



Los "principales"



TUTRABAJOIDEAL



.COM



@Paula_Molinari_



pmolinari.com