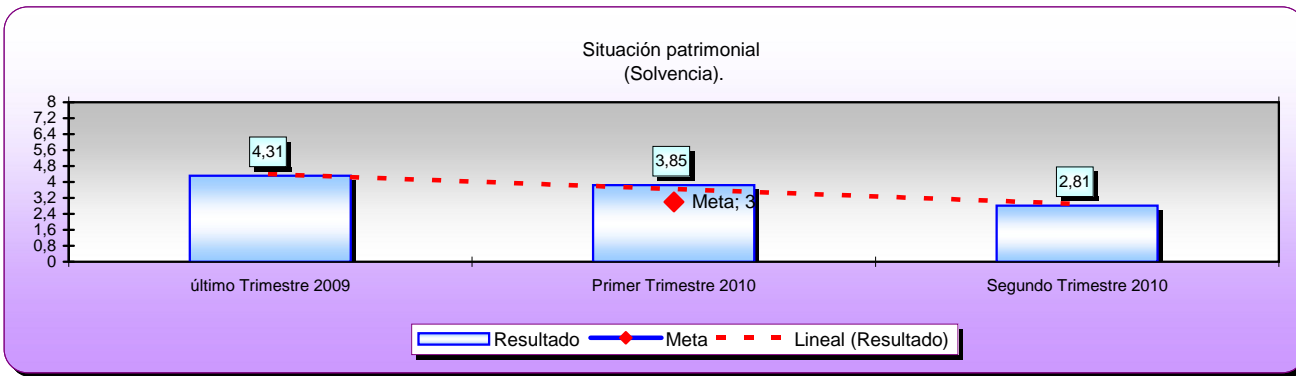
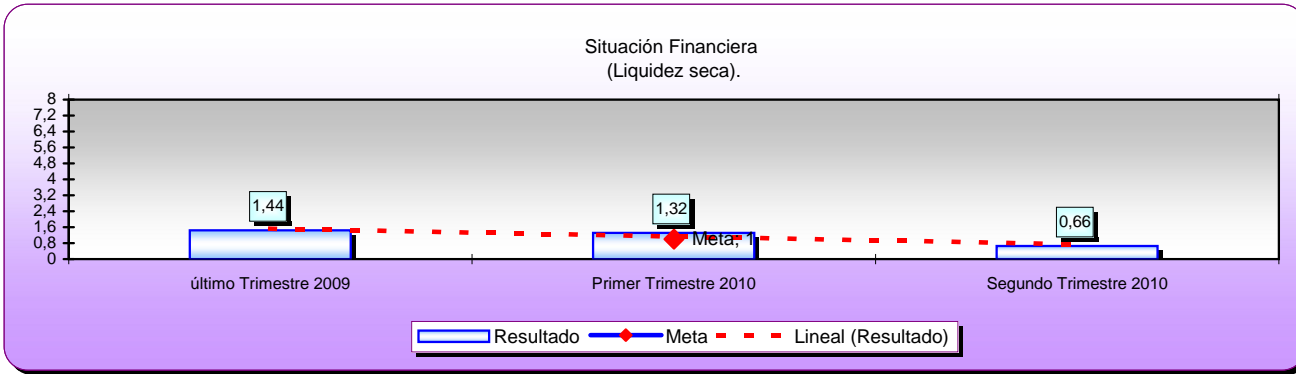


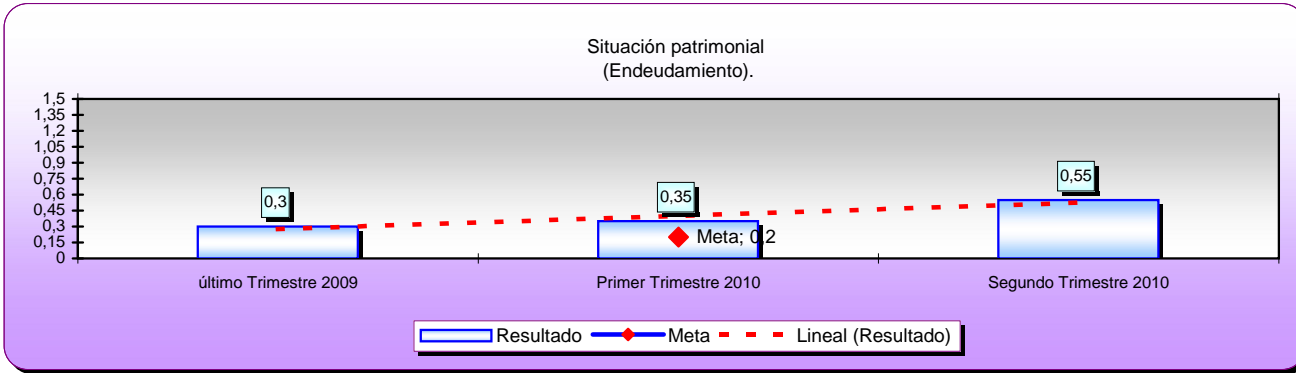
Indicadores Trimestrales - Cuadro de Mando Integral (CMI)



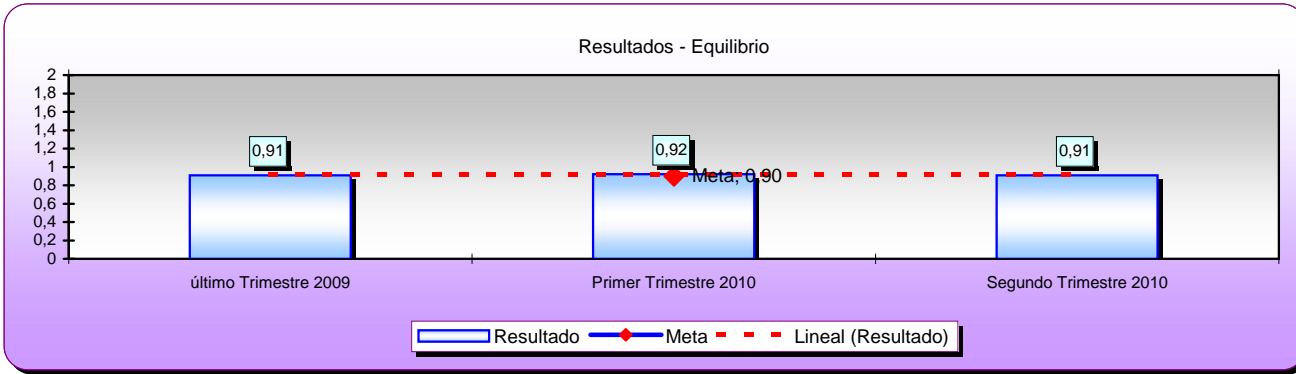
Sector: Gcia. de Administración  
 Perspectiva: de Resultado  
 Objetivo Asociado: (3.3)  
 Meta: 2  
 Índice: \$ Mínimo



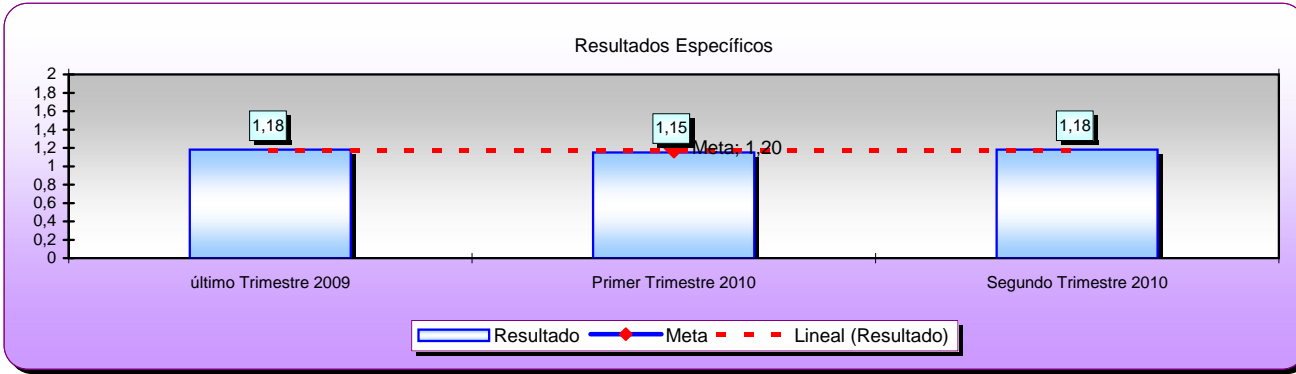
Sector: Gcia. de Administración  
 Perspectiva: de Resultado  
 Objetivo Asociado: (3.3)  
 Meta: 1  
 Índice: \$ Mínimo



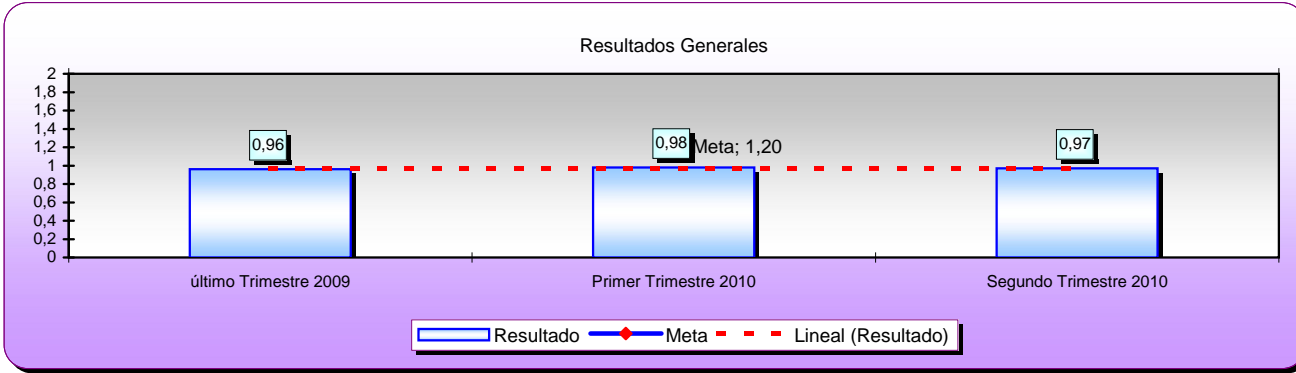
Sector: Gcia. de Administración  
 Perspectiva: de Resultado  
 Objetivo Asociado: (3.3)  
 Meta: 0.5  
 Índice: \$ Máximo



Sector: Gcia. de Administración  
 Perspectiva: de Resultado  
 Objetivo Asociado: (3.3)  
 Meta: 0.90  
 Índice: \$ Mínimo



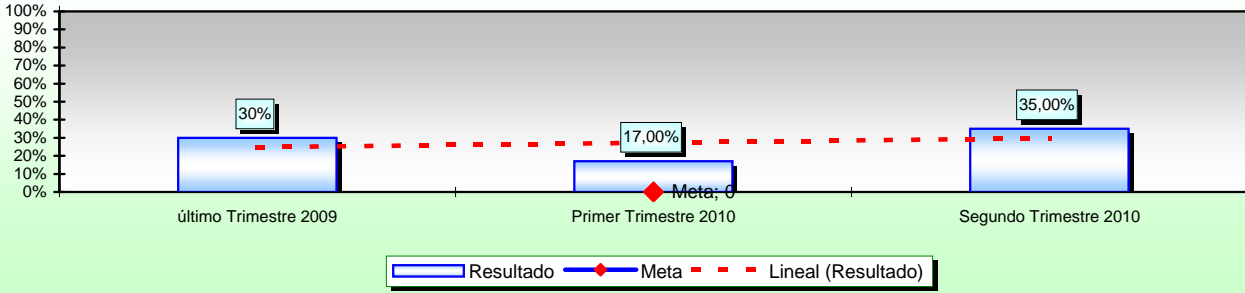
Sector: Gcia. de Administración  
 Perspectiva: de Resultado  
 Objetivo Asociado: (3.3)  
 Meta: 1.20  
 Índice: \$ Máximo



Sector: Gcia. de Administración  
 Perspectiva: de Resultado  
 Objetivo Asociado: (3.3)  
 Meta: 1.20  
 Índice: \$ Máximo

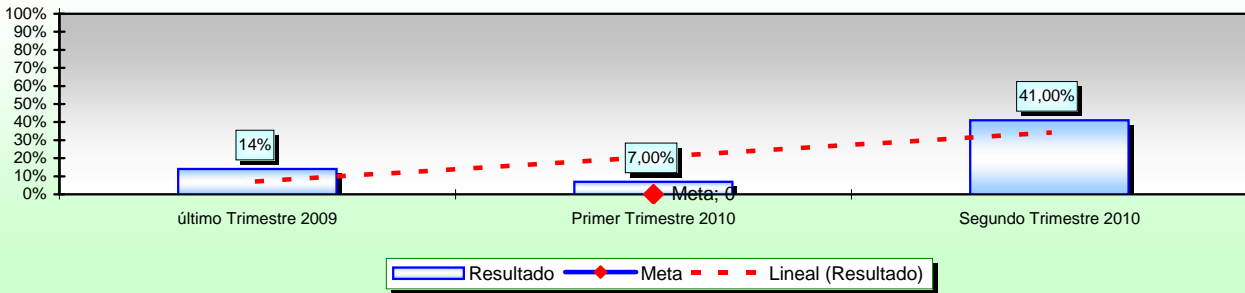
Indicadores Trimestrales - Cuadro de Mando Integral (CMI)

Ofrecer bibliografía actualizada (TÍTULOS).



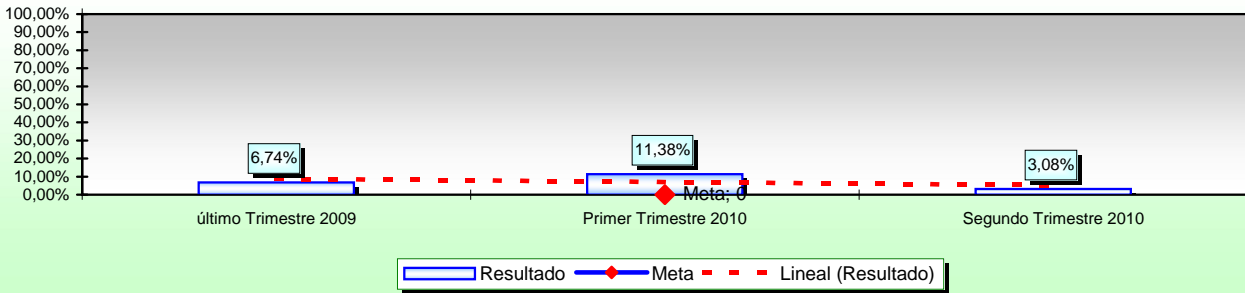
Sector: CIB  
 Perspectiva: de Procesos Internos  
 Objetivo Asociado: (2.7)  
 Meta: -  
 Índice: % (en Alza)

Ofrecer bibliografía actualizada (EJEMPLARES).



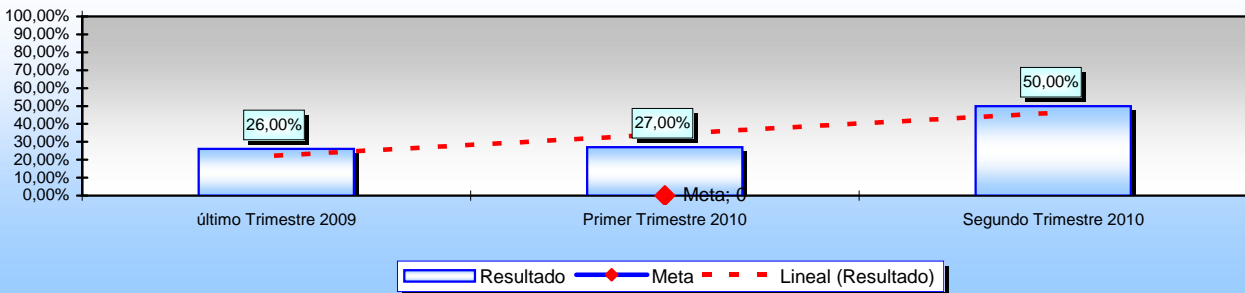
Sector: CIB  
 Perspectiva: de Procesos Internos  
 Objetivo Asociado: (2.7)  
 Meta: -  
 Índice: % (en Alza)

Capacitación SGC.



Sector: Gestión de la Calidad  
 Perspectiva: de Procesos Internos  
 Objetivo Asociado: (2.3)  
 Meta: -  
 Índice: % (en Alza)

% de puestos cubiertos por rotación interna (vacantes cubiertas por rotación interna).



Sector: Gcia. RR.HH  
 Perspectiva: de Aprendizaje y Crecimiento  
 Objetivo Asociado: (A)  
 Meta: -  
 Índice: % (en Alza)